



# GUIDE DU CHARGÉ D'ENSEIGNEMENT VACATAIRE

# L'ENSEIGNEMENT

**Vous allez assurer des enseignements à l'Université en tant que chargé d'enseignement vacataire (CEV)**

## À quoi correspond cette mission ?

Les chargés d'enseignements vacataires sont soumis à la même obligation de service que les enseignants-chercheurs concernant les cours qu'ils dispensent. Ainsi le décret n° 87-889 du 29 octobre 1987 précise que ces personnels "sont soumis aux diverses obligations qu'implique leur activité d'enseignement et participent notamment au contrôle des connaissances et aux examens relevant de leur enseignement.»

## OBLIGATIONS

**Vos obligations de services comprennent**

1 Préparation de cours	2 Délivrance des cours face aux étudiants
3 Préparation des exercices donnant lieu à des examens	4 Participation à la surveillance des examens
5 Correction des exercices donnant lieu à des copies d'examens	6 Transmission des notes de contrôle continu et examens au secrétariat pédagogique

## RÉMUNÉRATION

La rémunération des CEV est fixée par l'arrêté du 5 octobre 2009 modifiant l'arrêté du 6 novembre 1989 relatif aux taux de rémunération des heures complémentaires, soit 43,50 € brut (heure TD)

Les Cours Magistraux (CM), les Travaux Dirigés (TD)\*\* et les séances de Travaux Pratiques (TP) sont rémunérés à l'heure effective par une indemnité non soumise pour retenue pour pension : Cours 65€25 ; Travaux Dirigés 43€50 ; Travaux Pratiques 29€.

\*\*Ce terme peut paraître déroutant mais vous sera vite familier. Une "heure équivalent TD" est l'unité de compte pour la rémunération des heures d'enseignement des titulaires (heures de service statutaire et heures complémentaires) et des vacataires (heures de vacation).

**Exemple** : si vous dispensez 2 heures de cours magistral (CM), vous serez rémunéré pour 2 heures CM x 1,5 = 3 heures TD.

À l'inverse, si vous assurez 3 heures de TP, vous serez rémunéré pour 3 heures TP x 0,66 = 2 heures TD.

# LES CONDITIONS POUR ÊTRE CHARGÉ D'ENSEIGNEMENT VACATAIRE

Au regard de la réglementation, les Chargés d'Enseignements vacataires sont recrutés en fonction de leur situation professionnelle et de leur âge au moment de la réalisation des heures d'enseignement.

Les Chargés d'Enseignements Vacataires doivent avoir une activité professionnelle principale.

Ne peuvent pas être recruté-es en tant que Chargé d'Enseignement Vacataire (CEV):

- les personnes de 67 ans et plus (les heures doivent être réalisées avant la date anniversaire des 67 ans).
- les enseignants chercheurs en congé pour recherche ou conversion thématique.

SELON VOTRE  
ACTIVITÉ PRINCIPALE



Votre activité principale	Les conditions de recrutement	Vos pièces justificatives à fournir
SALARIÉ.E DU SECTEUR PRIVÉ	<p>Justifier d'une activité principale d'au moins 900h annuelles (au moins 300h annuelles d'enseignement).</p> <p>Les revenus annuels perçus à l'UPEC doivent rester inférieurs aux revenus de l'activité principale.</p>	<p>1/ Copie du dernier bulletin de salaire datant de moins de 3 mois.</p> <p>2/ <u>Si – de 64 h d'interventions</u> attestation sur l'honneur complétée, datée et portant la signature du CEV.</p> <p><u>Si + de 64 h d'interventions</u> Attestation Employeur Principal à faire compléter, dater et signer par l'Employeur.</p>
FONCTIONNAIRE OU AGENT DU SECTEUR PUBLIC NON FONCTIONNAIRE	<p>Justifier d'une activité principale d'au moins 900h annuelles (au moins 300h annuelles d'enseignement).</p> <p>Les revenus annuels perçus à l'UPEC doivent rester inférieurs aux revenus de l'activité principale.</p> <p>Les vacances doivent être effectuées dans la limite du cumul. Ce calcul est sous la responsabilité des intéressés.es.</p>	<p>1/ Copie du dernier bulletin de salaire datant de moins de 3 mois.</p> <p>2/ <u>Si – de 64 h d'interventions</u> attestation sur l'honneur complétée, datée et portant la signature du CEV.</p> <p><u>Si + de 64 h d'interventions</u> Attestation Employeur Principal à faire compléter, dater et signer par l'Employeur.</p> <p>3/ Autorisation de cumul avec Avis Favorable et signature du supérieur hiérarchique.</p>

Votre activité principale	Les conditions de recrutement	Vos pièces justificatives à fournir
<p>TRAVAILLEUR INDÉPENDANT, DIRIGEANT D'ENTREPRISE, PROFESSION LIBERALE</p>	<p>Justifier d'un minimum de 900 heures équivalent au SMIC, soit un minimum de 8 000€ de revenu annuel imposable.</p> <p>Les revenus annuels perçus à l'UPEC doivent rester inférieurs aux revenus de l'activité principale.</p>	<p>1/ Copie de l'extrait KBIS ou Copie de tout document d'enregistrement à un ordre professionnel mentionnant la date de création, le Numéro SIRET et Code APE.</p> <p>2/ <u>Si – de 64 h d'interventions</u> -Attestation sur l'honneur complétée, datée et portant la signature du CEV - Copie de toutes les pages du dernier avis d'impôt sur vos revenus de l'année antérieure OU dernière Contribution Foncière de l'Entreprise.</p> <p><u>Si + de 64 h d'interventions</u> -Copie de toutes les pages des 3 derniers avis d'impôt de ces 3 dernières années OU contribution Foncière de l'Entreprise.</p>
<p>AUTO ENTREPRENEUR</p>	<p>Justifier d'un minimum de 900 heures équivalent au SMIC, soit un minimum de 8 000€ de revenu annuel imposable. Justifier d'un minimum de 3 ans d'existence.</p> <p>Les revenus annuels perçus à l'UPEC doivent rester inférieurs aux revenus de l'activité principale.</p>	<p>1/ Copie d'inscription SIRENE mentionnant la date de création, Numéro SIRET et Code APE.</p> <p>2/ <u>Si – de 64 h d'interventions</u> -Attestation sur l'honneur complétée, datée et portant la signature du CEV. - Copie de toutes les pages du dernier avis d'impôt sur vos revenus de l'année antérieure OU dernière Contribution Foncière de l'Entreprise.</p> <p><u>Si + de 64 h d'interventions</u> -Copie de toutes les pages des 3 derniers avis d'impôt de ces 3 dernières années OU Contribution Foncière de l'Entreprise.</p>
<p>INTERMITTENT DU SPECTACLE</p>	<p>Interventions limitées à 96 heures EqTD.</p>	<p>1/ Copie de la dernière feuille Congés Spectacles.</p> <p>2/ Copie de l'avis d'admission à l'assurance chômage en tant qu'Intermittent du Spectacle délivré par Pôle Emploi.</p>

<p style="text-align: center;">DOCTORANT CONTRACTUEL.LE UPEC OU AUTRE UNIVERSITÉ</p>	<p style="color: red;">Interventions limitées selon les notifications portées au contrat doctoral</p>	<p>1/ Copie du contrat doctoral mentionnant « Autorisation d'enseigner ».</p> <p>2/ Copie du dernier bulletin de salaire datant de moins de 3 mois.</p> <p>3/ Autorisation de Cumul avec Avis Favorable, Cachet et Signature du Supérieur hiérarchique.</p>
<p style="text-align: center;">RETRAITÉ.E</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ne pas être un.e retraité.e de l'UPEC.</li> <li>- Avoir moins de 67 ans.</li> <li>- Les interventions cessent le jour des 67 ans.</li> <li>- Interventions limitées à 96 heures EqTD.</li> </ul>	<p>Copie du titre de pension OU de notification à la retraite.</p>
<p style="text-align: center;">ÉTUDIANT.E ETUDIANT.E DOCTORANT</p>	<p>Etre inscrit en 3<sup>ème</sup> Cycle.</p> <p>Interventions limitées à 96 heures EqTD.</p>	<p>Copie recto verso de la Carte Étudiant de l'année universitaire en cours.</p>

Les chargés d'enseignement vacataires s'engagent à signaler immédiatement la perte de leur emploi principal. Si la perte de leur emploi intervient en cours d'année universitaire, ils peuvent néanmoins continuer leurs fonctions d'enseignement jusqu'à la fin de celle-ci.

## VOTRE RECRUTEMENT

**1**

### Attribution d'un compte UPEC

La Direction des Systèmes d'Information de l'UPEC vous fera parvenir votre identifiant et un mot de passe provisoire.

Votre compte UPEC vous permettra de vous connecter à l'application OSE.

OSE (Organisation des Services d'Enseignement) est l'application de dématérialisation de l'ensemble du processus de recrutement.

<https://ose.u-pec.fr> au moyen du compte UPEC.

Identifiant : prenom.nom ou e.....  
mot de passe : .....

**2**

### Constitution de votre dossier administratif sur l'application OSE

1<sup>ère</sup> étape : Cliquer sur j'accède aux Données Personnelles à renseigner.

2<sup>ème</sup> étape : Cliquer sur j'accède aux pièces justificatives.

En fonction de votre situation actuelle, vous devez télécharger les pièces justificatives listées dans le tableau des conditions de recrutement (pages 3 à 5), ainsi que les pièces suivantes :

- Curriculum Vitae.
- Copie Recto/Verso de votre carte nationale d'identité ou passeport.
- Copie Recto/Verso de votre carte vitale avec numéro INSEE lisible ou attestation d'ouverture des droits à la sécurité sociale.
- Relevé d'Identité Bancaire (RIB).
- Domiciliation bancaire, qui complète votre RIB, renseignée, datée et **comportant votre signature manuscrite** (formulaire disponible sur l'application OSE)

**/!\ Votre dossier doit être complet et validé par le service RH pour pouvoir commencer vos enseignements .**

**3**

### Saisie de votre Service prévisionnel

Pour l'année Universitaire complète (du 1<sup>er</sup> septembre au 31 août), le Service des Ressources Humaines de l'IUT saisi vos enseignements prévisionnels selon l'information communiquée par le responsable de la formation/Chef de Département.

Il vous est demandé de ne pas agir sur cette partie de votre dossier.

Dans le cas d'erreurs ou d'omissions que vous pourriez constater, les enseignements prévisionnels vont s'actualiser en cours d'année et au fur et à mesure de l'enregistrement de vos enseignements réalisés.

**4**

### Signature de votre contrat

Une fois que votre dossier administratif et que votre service prévisionnel auront été validés par le Service des RH de l'IUT, celui-ci vous fera parvenir, pour signature, votre contrat de travail formalisant votre intervention.

**5**

### Saisie du Service Réalisé

Le Service des Ressources Humaines de l'IUT saisi vos enseignements réalisés selon des périodes de déclarations d'heures réalisées et, communiquées par le Chef de Département.

Il vous est demandé de ne pas agir sur cette partie de votre dossier.

**6**

### Le paiement

Le paiement interviendra sous réserve que votre dossier de recrutement ait été validé et, selon le calendrier de payes de l'Université. Vous pourrez visualiser sur l'application OSE les différentes étapes liées aux mises en paiement de vos heures dans votre feuille de route. Les mois de paye apparaîtront dès que l'Agent Comptable de l'Université aura traité les demandes de mises en paiement.

**7**

### Votre bulletin de salaire

Votre bulletin de paie est téléchargeable sur l'application ENSAP

L'ENSAP est un ensemble de services en ligne mis à disposition par la Direction Générale des Finances Publiques, qui vous permet de consulter vos bulletins de paye/solde et de consulter vos attestations fiscales ainsi que vos décomptes de rappel éventuels.

Pour ouvrir votre compte [ENSAP](https://ensap.gouv.fr) (<https://ensap.gouv.fr>) :

Merci de vous munir de votre numéro de sécurité sociale et de votre relevé d'identité bancaire sur lequel la rémunération est versée.

# CONTACT

Service des Ressources Humaines  
IUT Sénart Fontainebleau  
36 Avenue Georges Charpak  
77 567 Lieusaint Cedex

**Virginie Portalier Feitler**  
virginie.portalier@u-pec.fr